



ประกาศเทศบาลตำบลมะรือโบตก

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เทศบาลตำบลมะรือโบตก อำเภอรอยะ จังหวัดนราธิวาส มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลมะรือโบตก ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วย ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลมะรือโบตกเกิดประโยชน์แก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานบริหารให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อกรเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. การพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลมะรือโบตก มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะของงานในแต่ละงาน มีความรู้และเกิดทักษะในการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการกำหนดปัจจัย ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน

/๕. การประเมิน....

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลมะรือโบตก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในแต่ละครึ่งปีงบประมาณ นั้นๆ

๖. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน บุคลากรต้องมีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมต่อสังคม

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

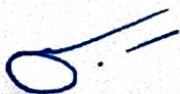
จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนา และเกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคลากรทุกสายงาน

๘. การสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอับดุลรอฮิม เจาะโซะ)
นายกเทศมนตรีตำบลมะรือโบตก